

**Progetto di upgrade di Talentia HCM a  
CoreHR in Magazzini Gabrielli  
(Talentia/Techedge)**

*Magazzini Gabrielli*

# La nostra storia: da Magazzino a prezzi fissi a Distribuzione Moderna Organizzata

2021

240 punti vendita in Abruzzo, Marche, Molise, Umbria e Lazio

2000

78 punti vendita in Abruzzo, Marche, Molise, Umbria e Lazio

1990

35 punti vendita in Abruzzo, Marche, Molise, Umbria

1980

14 punti vendita nelle Marche e in Abruzzo

1970

Nasce la **MAGAZZINI GABRIELLI SPA**

6 punti vendita nella provincia di Ascoli Piceno

1892



# Le nostre Insegne

GRUPPO

*Gabrielli*  
con la gente al centro



**Oasi**

SUPERSTORE



**tigre**

SUPERMERCATO



**tigre**  
AMICO

SUPERETTE

**Oasi** **tigre** **tigre**  
AMICO

GRUPPO

*Gabrielli*

# I nostri numeri

**4.020** collaboratori tra pdv diretti e franchising

**3**  
INSEGNE

**oasi**

**25**  
dirette

**tigre**

**103**  
di cui 26 dirette

**tigre**  
AMICO

**112**

IN  
**5**  
REGIONI DI  
PRESIDIO

Abruzzo  
Marche  
Molise  
Umbria  
Lazio

**3** PIATTAFORME  
LOGISTICHE FRESCHI

**1** CE.DI  
DURI

**240** PDV di cui 51 dirette e  
189 in franchising

**900,3** MILIONI DI EURO  
FATTURATO 2020

**oasi tigre tigre**

GRUPPO  
*Gabrielli*

# Le nostre piattaforme logistiche

Cinque regioni, quasi dieci milioni di abitanti.

La capillarità con cui il Gruppo Gabrielli agisce deriva da efficacia ed efficienza nella **logistica integrata**:

una struttura costituita da **quattro CEDI**, poli logistici moderni, innovativi ed ecosostenibili.



CE.DI. FRESCHI



CE.DI. GENERI VARI



CE.DI. PESCE

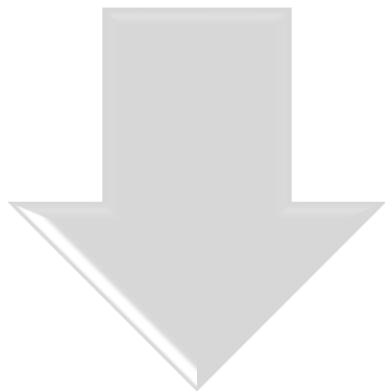


CE.DI. SURGELATI



**Il nostro patrimonio più importante**

---



**LE PERSONE**

---

Circa **4.020 collaboratori**

**85% tempi indeterminati**

**57% di presenza femminile**

## L'investimento sulle persone: formazione continua

---

Nel **2020** abbiamo erogato **22.220 ore** di  
formazione

di cui

**93% dedicato ai nostri collaboratori di pdv**



## La valorizzazione delle persone

---

Favoriamo **la crescita interna** delle nostre persone valorizzando impegno, serietà e passione per il proprio lavoro.

**Il 86 % dei nostri direttori ha iniziato come addetto vendite**

# Obiettivo del progetto

---

L'obiettivo della Direzione Risorse Umane era quello di dotarsi di un nuovo strumento per la completa gestione dei processi preservando il patrimonio e la storia di informazioni fino ad ora gestiti

- Per raggiungere questo scopo si è individuata la soluzione Talentia Core Hr come una soluzione modulabile e adeguata al bisogno della Magazzini di oggi e del domani
- La garanzia di poter lavorare in continuità con le persone di Techedge che per anni hanno seguito il progetto ci ha dato garanzie nelle scelte

# CoreHR Full – Approccio progettuale

---

Il processo di passaggio da Talentia HCM a CoreHr è ancora in corso, abbiamo deciso, insieme a Techedge che ci supporta nelle fasi implementative, di suddividerlo in due step:

- il primo che è stato appena concluso ci ha permesso di migrare tutte le funzionalità amministrative per gestione risorse umane, attivando CoreHR Full, Reporting e Hrcharter;
- Il secondo che inizieremo nel 2022 comprenderà il passaggio alla nuova piattaforma per i moduli Training, PayReview e Performance

# CoreHR Full – Perimetro funzionale

---

Il modulo CoreHR Full ha sostituito i moduli della precedente versione People e Communication Manager (strumento il passaggio dei dati dal gestionale al payroll ADP).

E' stata garantita la completa migrazione delle informazione

E' stata riprogettata la integrazione da Talentia CoreHr ad ADP Payroll

Lo strumento risulta essere più fruibile e la user interface è intuitiva

# CoreHR Full – Customizzazione / Parametrazioni

---

Sono state analizzate e convertite tutte le precedenti customizzazioni di TalentiaHcm sfruttando le potenzialità di parametrizzazione tecnica del nuovo framework.

E' stata occasione per migliorare e arricchire i processi e la raccolta di informazioni nei processi di data entry per poter avere nuovi scadenziari e integrare in maniera più completa i sistemi Gestionale Talentia e ADP Payroll.

# CoreHR Full – Conversione di Communication Manager

---

Il vecchio sistema di Communication Manager, lo abbiamo sostituito attraverso la funzione dei processi standard del nuovo CoreHr (assunzioni, variazioni amministrative, organizzative, retributive e cessazioni).

Abbiamo svolto, insieme a Techedge, una revisione di tutti gli eventi del vecchio sistema rendendolo più semplice per gli utenti finali ed eliminando eventi ridondanti fra loro.

Il processo si suddivide in diverse parti: anagrafica, contrattuale, organizzativa ed amministrativa.

Nella parte amministrativa abbiamo arricchito il dizionario dati inserendo anche le informazioni relative ad eventuali indennità extra del collaboratore così da poter attivare e generare la produzione di lettere automatiche senza la necessità di intervento dell'operatore ed anche il passaggio al mondo payroll ha usufruito di questa nuova funzionalità.

# CoreHR Full – Reporting – Nuovo Tools di Ricerca Avanzata

I report nel nuovo sistema possono essere elaborati in due modalità distinte: la prima è la novità del nuovo sistema di Ricerche Avanzate; la seconda è legata al mondo di BO come nel vecchio sistema.

Attraverso la ricerca avanzata si rendono i collaboratori che lavorano ed hanno bisogno di estrazioni elementari maggiormente autonomi rispetto ai vecchi report di BO. La creazione di una ricerca avanzata è userfriendly e non necessita di una lunga formazione in quanto non utilizza dei linguaggi specifici.

Personale per sede ▾ Configurazione

Personale per sede -> Personale per sede

Q Criterio di ricerca

Cerca per

Tutti ▾ tra i seguenti criteri validi ad oggi

|                              |            |  |
|------------------------------|------------|--|
| (Personale) Cognome          | Contiene ▾ |  |
| (Personale) Nome             | Contiene ▾ |  |
| (Company Assignment) Società | In ▾       |  |
| (Assegnazione sedi) Sede     | In ▾       | DEI MULTIGRUPPI X DEPENDIBILI X<br>UFFICI ASCOLI PICENO X UFFICI MONTECILI X |

(Personale) Ha un rapporto lavorativo corrente

e

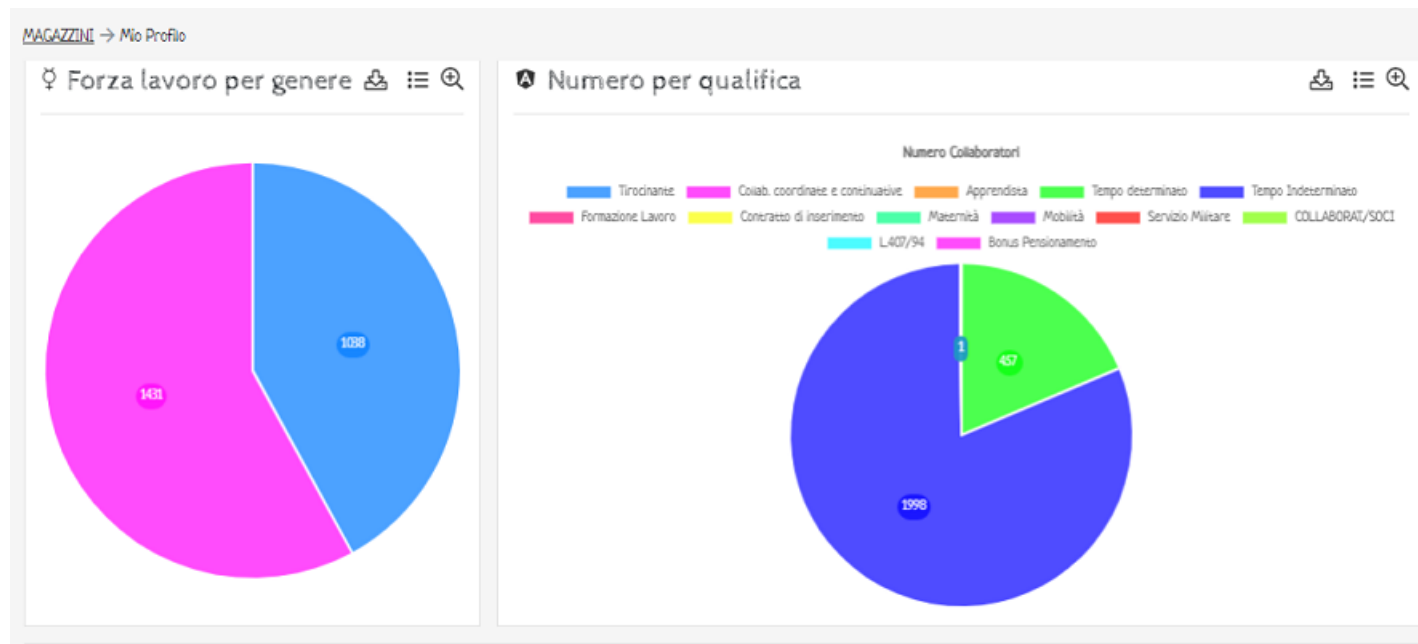
In ▾ Seleziona uno o più gruppi

e all'interno di

Seleziona una struttura ▾

# CoreHr Full – Reporting - Dashboard

E' stata anche attivata la Dashboard per poter visualizzare e navigare nei dati attraverso grafici che sono parametrabili in maniera semplice e autonoma





# CoreHR Full – HRCharter

---

Il nuovo menù delle strutture, a differenza della precedente versione è completo. Al suo interno sono presenti una serie di strutture che nella precedente versione non venivano contemplate con l'utente base .

Col nuovo strumento, è possibile elaborare l'organigramma di tutte le tipologie di strutture, anche quella legale.

La consultazione può essere effettuata sia dal collaboratore che dal menù struttura; ed è possibile effettuare anche delle simulazioni, senza intaccare la struttura dei dati, attraverso la funzione collega unità.

# CoreHR – Prossimo step

---

Nei prossimi mesi, attraverso il supporto della società Techedge, analizzeremo i fabbisogni per quello che attiene i mondi del Training, Payreview e Performance.

Per il menù Training e Performance l'obiettivo che ci siamo posti è quello di rendere i due menù meno customizzato rispetto a quanto accaduto nella versione Talentia.

Per il menù PayReview invece, l'obiettivo è quello di fornire a tutti i dirigenti aziendali le informazioni in merito alla situazione retributiva dei collaboratori confrontandoli anche con quelli del mercato.

---

**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**