

**Progetto di upgrade di Talentia HCM a
CoreHR in Magazzini Gabrielli
(Talentia/Techedge)**

Magazzini Gabrielli

La nostra storia: da Magazzino a prezzi fissi a Distribuzione Moderna Organizzata

2021

240 punti vendita in Abruzzo, Marche, Molise, Umbria e Lazio

2000

78 punti vendita in Abruzzo, Marche, Molise, Umbria e Lazio

1990

35 punti vendita in Abruzzo, Marche, Molise, Umbria

1980

14 punti vendita nelle Marche e in Abruzzo

1970

Nasce la **MAGAZZINI GABRIELLI SPA**

6 punti vendita nella provincia di Ascoli Piceno

1892



Le nostre Insegne

GRUPPO

Gabrielli
con la gente al centro



Oasi

SUPERSTORE



tigre

SUPERMERCATO



tigre
AMICO

SUPERETTE

Oasi **tigre** **tigre**
AMICO

GRUPPO
Gabrielli

I nostri numeri

4.020 collaboratori tra pdv diretti e franchising

3
INSEGNE

oasi

25
dirette

tigre

103
di cui 26 dirette

tigre
AMICO

112

IN
5
REGIONI DI
PRESIDIO

Abruzzo
Marche
Molise
Umbria
Lazio

3 PIATTAFORME
LOGISTICHE FRESCHI

1 CE.DI
DURI

240 PDV di cui 51 dirette e
189 in franchising

900,3 MILIONI DI EURO
FATTURATO 2020

oasi tigre tigre

GRUPPO
Gabrielli

Le nostre piattaforme logistiche

Cinque regioni, quasi dieci milioni di abitanti.

La capillarità con cui il Gruppo Gabrielli agisce deriva da efficacia ed efficienza nella **logistica integrata**:

una struttura costituita da **quattro CEDI**, poli logistici moderni, innovativi ed ecosostenibili.



CE.DI. FRESCHI



CE.DI. GENERI VARI



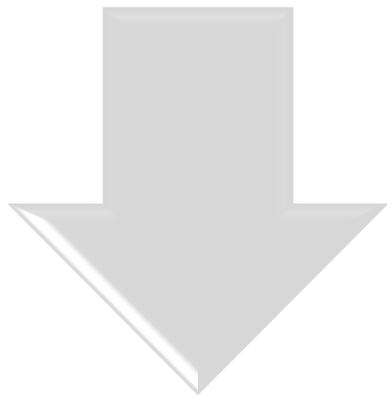
CE.DI. PESCE



CE.DI. SURGELATI



Il nostro patrimonio più importante



LE PERSONE

Circa **4.020 collaboratori**

85% tempi indeterminati

57% di presenza femminile

L'investimento sulle persone: formazione continua

Nel **2020** abbiamo erogato **22.220 ore** di
formazione

di cui

93% dedicato ai nostri collaboratori di pdv

La valorizzazione delle persone

Favoriamo **la crescita interna** delle nostre persone valorizzando impegno, serietà e passione per il proprio lavoro.

Il 86 % dei nostri direttori ha iniziato come addetto vendite

Obiettivo del progetto

L'obiettivo della Direzione Risorse Umane era quello di dotarsi di un nuovo strumento per la completa gestione dei processi preservando il patrimonio e la storia di informazioni fino ad ora gestiti

- Per raggiungere questo scopo si è individuata la soluzione Talentia Core Hr come una soluzione modulabile e adeguata al bisogno della Magazzini di oggi e del domani
- La garanzia di poter lavorare in continuità con le persone di Techedge che per anni hanno seguito il progetto ci ha dato garanzie nelle scelte

CoreHR Full – Approccio progettuale

Il processo di passaggio da Talentia HCM a CoreHr è ancora in corso, abbiamo deciso, insieme a Techedge che ci supporta nelle fasi implementative, di suddividerlo in due step:

- il primo che è stato appena concluso ci ha permesso di migrare tutte le funzionalità amministrative per gestione risorse umane, attivando CoreHR Full, Reporting e Hrcharter;
- Il secondo che inizieremo nel 2022 comprenderà il passaggio alla nuova piattaforma per i moduli Training, PayReview e Performance

CoreHR Full – Perimetro funzionale

Il modulo CoreHR Full ha sostituito i moduli della precedente versione People e Communication Manager (strumento il passaggio dei dati dal gestionale al payroll ADP).

E' stata garantita la completa migrazione delle informazione

E' stata riprogettata la integrazione da Talentia CoreHr ad ADP Payroll

Lo strumento risulta essere più fruibile e la user interface è intuitiva

CoreHR Full – Customizzazione / Parametrazioni

Sono state analizzate e convertite tutte le precedenti customizzazioni di TalentiaHcm sfruttando le potenzialità di parametrizzazione tecnica del nuovo framework.

E' stata occasione per migliorare e arricchire i processi e la raccolta di informazioni nei processi di data entry per poter avere nuovi scadenziari e integrare in maniera più completa i sistemi Gestionale Talentia e ADP Payroll.

CoreHR Full – Conversione di Communication Manager

Il vecchio sistema di Communication Manager, lo abbiamo sostituito attraverso la funzione dei processi standard del nuovo CoreHr (assunzioni, variazioni amministrative, organizzative, retributive e cessazioni).

Abbiamo svolto, insieme a Techedge, una revisione di tutti gli eventi del vecchio sistema rendendolo più semplice per gli utenti finali ed eliminando eventi ridondanti fra loro.

Il processo si suddivide in diverse parti: anagrafica, contrattuale, organizzativa ed amministrativa.

Nella parte amministrativa abbiamo arricchito il dizionario dati inserendo anche le informazioni relative ad eventuali indennità extra del collaboratore così da poter attivare e generare la produzione di lettere automatiche senza la necessità di intervento dell'operatore ed anche il passaggio al mondo payroll ha usufruito di questa nuova funzionalità.

CoreHR Full – Reporting – Nuovo Tools di Ricerca Avanzata

I report nel nuovo sistema possono essere elaborati in due modalità distinte: la prima è la novità del nuovo sistema di Ricerche Avanzate; la seconda è legata al mondo di BO come nel vecchio sistema.

Attraverso la ricerca avanzata si rendono i collaboratori che lavorano ed hanno bisogno di estrazioni elementari maggiormente autonomi rispetto ai vecchi report di BO. La creazione di una ricerca avanzata è userfriendly e non necessita di una lunga formazione in quanto non utilizza dei linguaggi specifici.

Personale per sede Configurazione

Personale per sede -> Personale per sede

Criterio di ricerca

Cerca per

Tutti tra i seguenti criteri validi ad oggi

(Personale) Cognome Cognome

(Personale) Nome Cognome

(Company Assignment) Società In

(Assegnazione sedi) Sede In

(Personale) Ha un rapporto lavorativo corrente

e

In Seleziona uno o più gruppi

e all'interno di

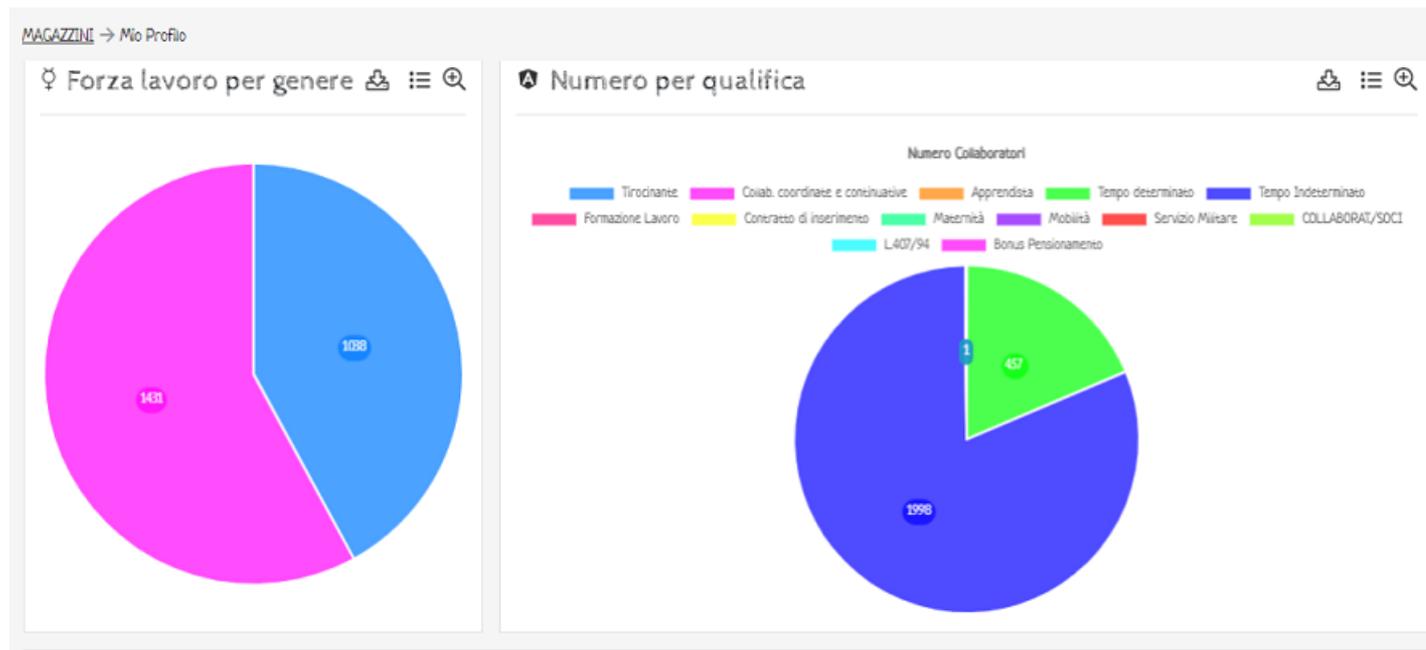
Seleziona una struttura

SER MULTIGRANO X SER DEPERIBILI X

UFFICI ASCOLI PICENO X UFFICI MONTECILI X

CoreHr Full – Reporting - Dashboard

E' stata anche attivata la Dashboard per poter visualizzare e navigare nei dati attraverso grafici che sono parametrabili in maniera semplice e autonoma



CoreHR Full – HRCharter

Il nuovo menù delle strutture, a differenza della precedente versione è completo. Al suo interno sono presenti una serie di strutture che nella precedente versione non venivano contemplate con l'utente base .

Col nuovo strumento, è possibile elaborare l'organigramma di tutte le tipologie di strutture, anche quella legale.

La consultazione può essere effettuata sia dal collaboratore che dal menù struttura; ed è possibile effettuare anche delle simulazioni, senza intaccare la struttura dei dati, attraverso la funzione collega unità.

CoreHR – Prossimo step

Nei prossimi mesi, attraverso il supporto della società Techedge, analizzeremo i fabbisogni per quello che attiene i mondi del Training, Payreview e Performance.

Per il menù Training e Performance l'obiettivo che ci siamo posti è quello di rendere i due menù meno customizzato rispetto a quanto accaduto nella versione Talentia.

Per il menù PayReview invece, l'obiettivo è quello di fornire a tutti i dirigenti aziendali le informazioni in merito alla situazione retributiva dei collaboratori confrontandoli anche con quelli del mercato.

GRAZIE PER L'ATTENZIONE