



CEME Group

Oct 1th, 2021

I ns prodotti e le applicazioni



Consolidata leadership nel settore caffè



KEURIG



Others
Espresso
machines



Others



Altri mercati in cui operiamo

Beverage



Steam appliances



HVAC



Welding

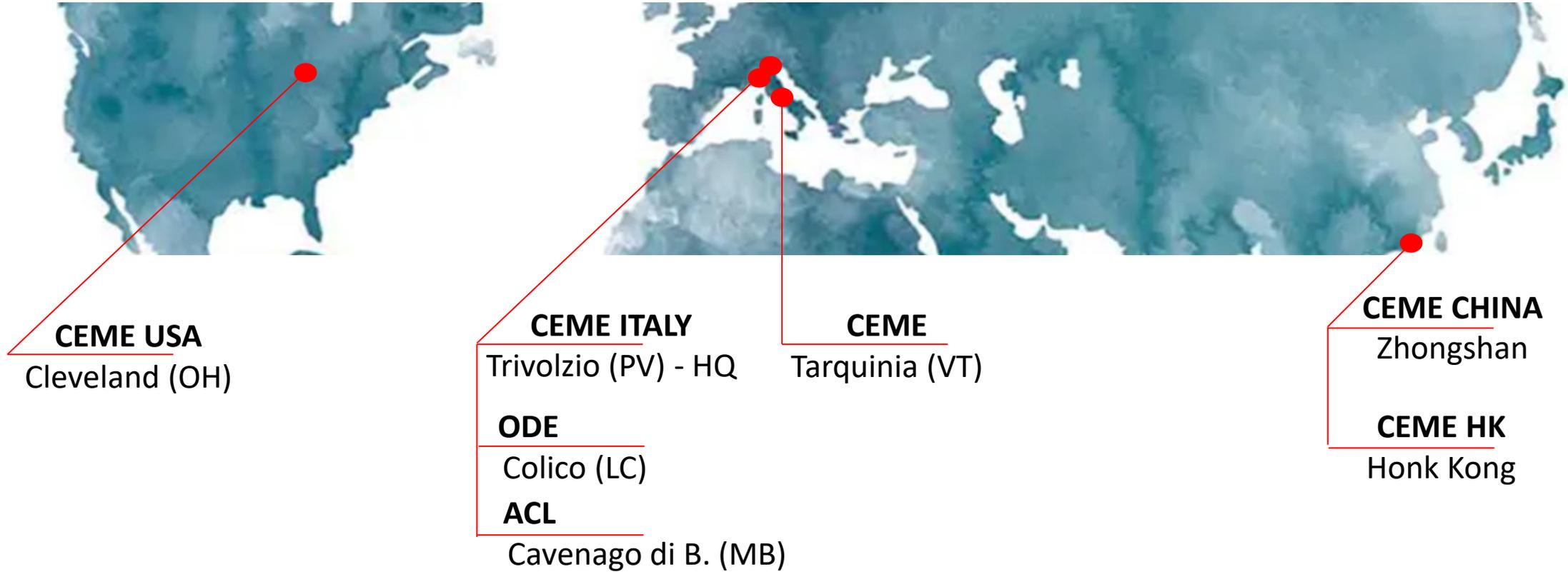


I primi quattro mercati con opportunità di sviluppo



I ns principali clienti



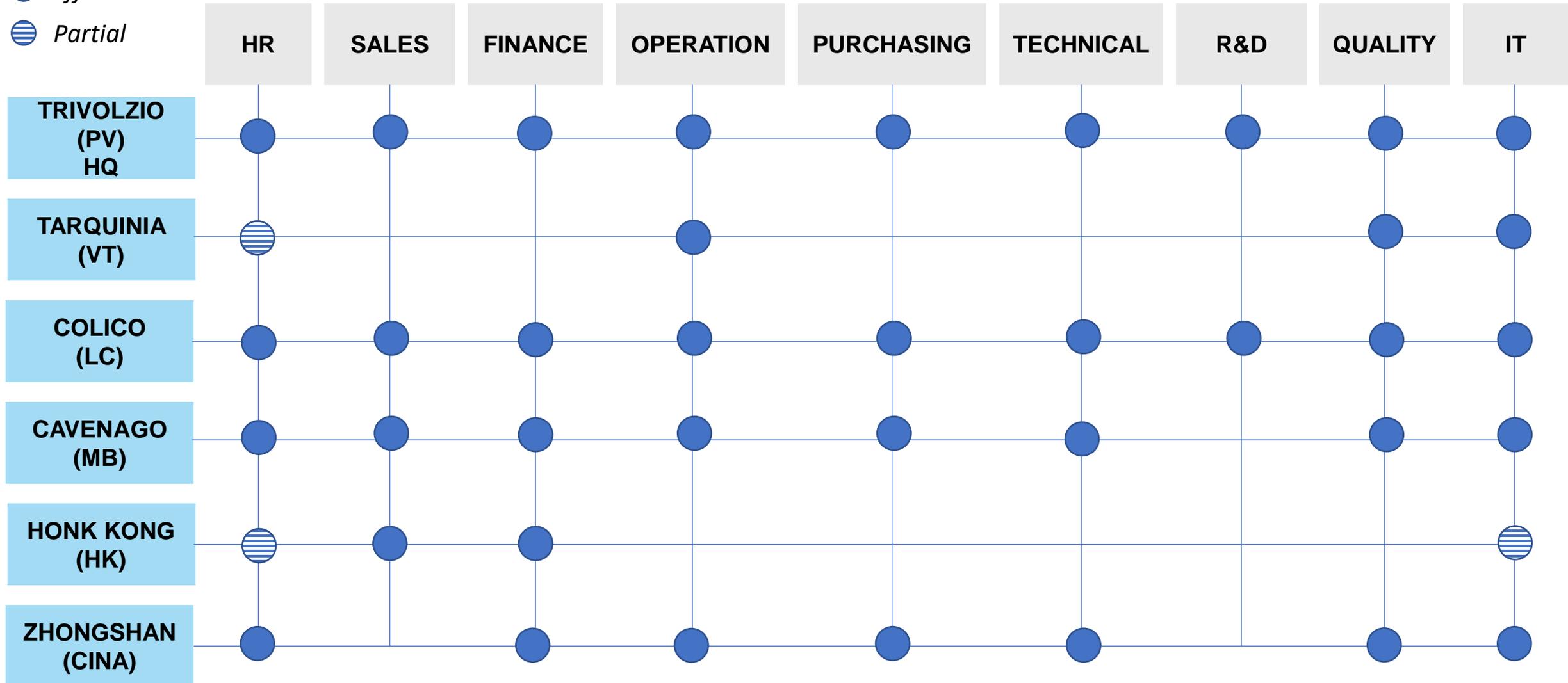


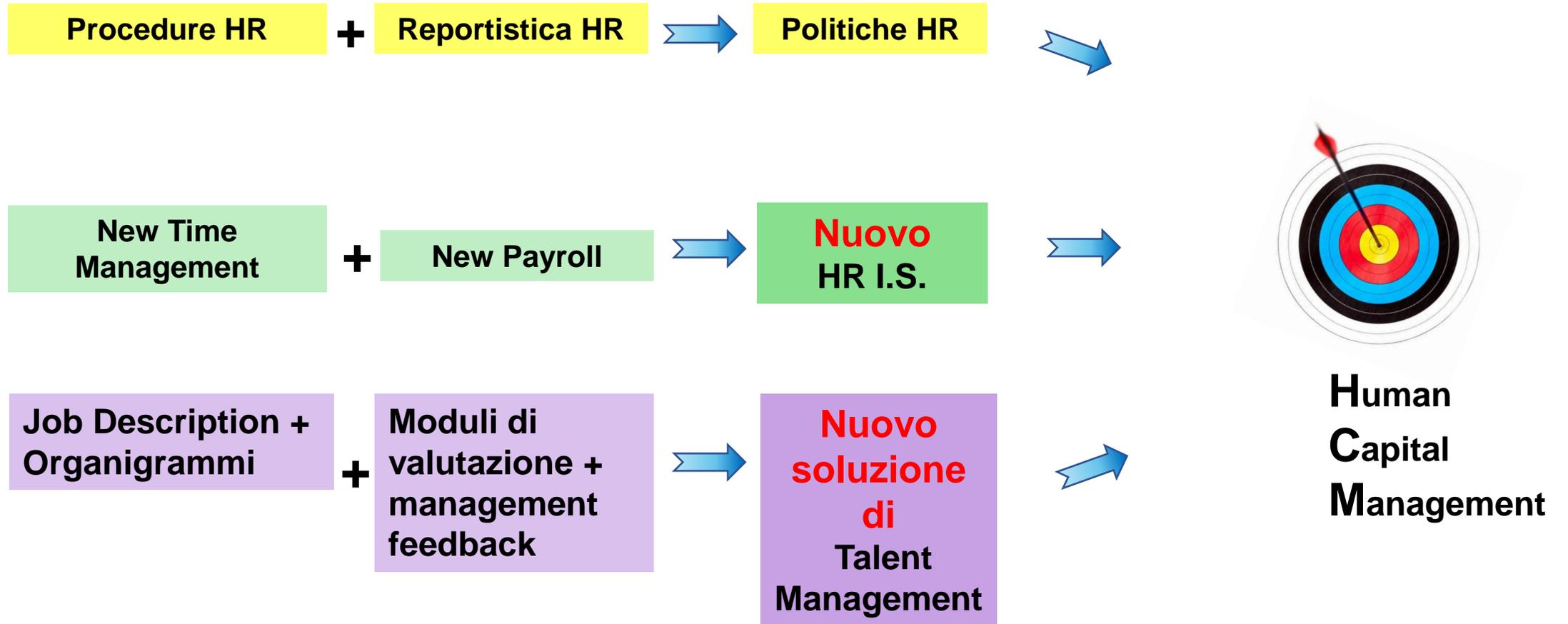
	<u>Plant</u>	<u>Target</u>	<u>Action</u>
	Trivolzio (PV)	Incremento capacità produttiva Crescita staff	Ampliamento superfici produttive - 2021 Nuovo area uffici - 2021
	Tarquinoa (VT) Zhongshan	Incremento capacità produttiva Incremento capacità produttiva	Nuovo plant 2021 - 2022 Ampliamento superfici produttive - 2021
	Colico (LC)	Incremento capacità produttiva	Riorganizzazione produzioni 2021 -2022

CEME organizzazione

● Effective

◌ Partial





Requisiti per la scelta di un sw per la gestione «Talent Management»

HR oriented	+	Increasible Modules	+	I.S. = Provider payroll	+	Multilanguages	+	Worldwide support	+	Full skilled consultants
La scelta deve rispondere ad un mercato orientamento allo sviluppo delle Risorse Umane		Richiesta possibilità incremento modulare per soddisfare diverse necessità in tempi successivi		Payroll deve rimanere fonte masterdata		Il pacchetto deve consentire l'applicazione su tutti i siti italiani ed esteri		Il fornitore deve disporre di una rete in grado di seguire anche le ns sedi estere		Il fornitore deve poter mettere a disposizione un supporto tecnico efficiente ed efficace

3 soluzioni individuate



Scelta =



Talent management

**Analisi
organizzativa
struttura
aziendale**

**Analisi organigrammi e
comparazione posizioni**

Definizione Job Description

**Definizione di
raggruppamenti omogenei**

**Individuazione
criteri,
parametri e
raggruppamenti**

**Identificazione set parametri di
valutazione delle performance**

**Definizione delle griglie di
competenze specifiche per ogni
funzione**

**Definizione delle griglie di
competenze trasversali**

**Definizione delle valutazioni su
5 livelli per ogni competenza**

**Definizione dei punteggi per
competenza**



**Talent
management**



**2021
passaggio alla nuova
release CORE HR**



Talent management

Cosa ci ha dato:

Disponibilità del quadro organizzativo con accesso veloce alle informazioni di dettaglio

Disponibilità dello storico della Formazione ed estrapolazione reportistica

Disponibilità di organigrammi completi, dettagliati e collegati tra loro e alle altre informazioni correlate

Disponibilità della valutazione delle competenze

Disponibilità della valutazione delle performance

Risultati:

Soddisfatti si, ma ... abbiamo davanti una strada ancora lunga





www.cemegroup.com