

Sviluppare il potenziale del Talento

La sfida per fidelizzare i talenti oggi è più sentita che mai nelle aziende: le persone sono infatti la chiave del successo. La soluzione che utilizzi per la gestione delle risorse umane ti aiuta a trattenere i talenti e mantenere un vantaggio competitivo?

Nelle aziende ci sono persone con competenze su vari ambiti. Si conosce davvero il loro potenziale? Nei team sono presenti i profili più adatti al raggiungimento degli obiettivi? Talentia Talent aiuta ad avere una visione completa e una panoramica sulle competenze e sulle attitudini necessarie per ogni ruolo in azienda per sviluppare la strategia aziendale e i piani di mobilità, performance, carriera, formazione, tutoraggio e fidelizzazione dei talenti.

La soluzione Talentia Talent segue l'intero ciclo di vita dei dipendenti e aiuta le organizzazioni a coinvolgere, motivare e trattenere i propri talenti. Flessibile e facile da usare, la soluzione comprende tutti gli strumenti necessari per una gestione efficace dei piani di carriera. Talentia Talent offre inoltre una visione efficace e globale sulle attitudini, sulle competenze, sulle performance e sulle ambizioni professionali dei dipendenti.

Performance

Talentia Talent aiuta le aziende a semplificare la gestione delle performance. Ciò consente di ridurre il volume delle attività amministrative legate al processo di valutazione, ma garantendo efficienza, precisione e coerenza.

La soluzione mette a disposizione modelli di gestione delle performance completamente flessibili e in grado di rispondere ai requisiti specifici del business aziendale, personalizzando i contenuti della valutazione, punteggi, scale di valutazione, ponderazione, feedback e altro ancora.

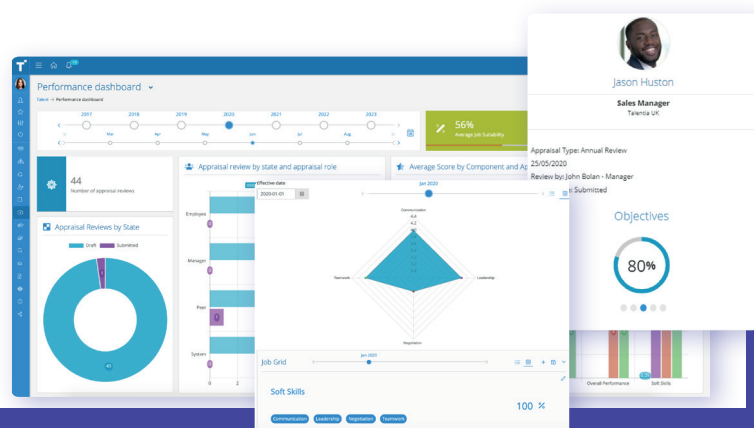
Raccogliere feedback reali non è mai stato così facile grazie allo strumento di creazione dei questionari. Tale strumento è disponibile sia per l'uso nel processo di performance sia per ogni altra indagine interna, come ad esempio la rilevazione del clima aziendale.

Le conversazioni sullo sviluppo professionale concorrono a mantenere alti engagement e motivazione. Talentia Performance incoraggia la comunicazione proattiva tra manager e dipendenti con il modulo integrato Social & Collaboration che promuove la cultura del feedback continuo.

Talent Management

Quando si parla di talenti nelle aziende, è essenziale identificare e far crescere le persone ad alto potenziale. Questi dipendenti giocano un ruolo importante nella crescita e nella sostenibilità del business e vanno gestite in modo personalizzato.

Il modulo Talentia Talent combina tutte le informazioni in un unico sistema integrato. E' possibile consultare le competenze e l'esperienza, monitorare i potenziali, la mobilità e i possibili rischi, gestire i piani di successione e di carriera, tracciare i piani di sviluppo, identificare la carenza di competenze e di talenti. Tutte queste metriche, insieme a molte altre, sono disponibili nelle dashboard e consentono di prendere le decisioni chiave in modo veloce.



Talentia HCM aiuta a valorizzare



Avvio rapido

Modelli di processi e di valutazione configurabili



Riconoscimento

Incoraggiare il riconoscimento tra pari attraverso commenti informali ed endorsement



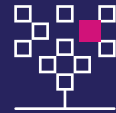
Identificare i talenti

Individuare i gruppi di talenti e seguirne il percorso



Automatizzare i processi

Assegnare i task con notifiche e alert automatici



Premiare

Valutare le performance e legare i risultati ai premi economici

Succession & Career

La gestione di carriere e successioni in Talentia Talent consente di visualizzare e assegnare le attività necessarie per definire mobilità e sostituzioni. In questo modo, quindi, la gestione della mobilità interna è semplificata e favorisce la crescita dei dipendenti all'interno dell'azienda anticipando le sostituzioni, il che è di vitale importanza per prevenire la carenza di competenze.

I team risorse umane sono così in grado di identificare le posizioni chiave a rischio, suggerire potenziali sostituzioni, valutare i livelli di "prontezza al ruolo" ed eventuali esigenze di formazione, assunzioni, ecc. Tutte informazioni visibili anche nell'organigramma aziendale.

Le persone sono il fattore numero uno per il futuro successo di ogni azienda. È indispensabile dunque preservare i ruoli e le conoscenze chiave implementando piani di successione adeguati e a lungo termine.

Talentia HCM

Una soluzione HR per migliorare tutti i processi legati alle Risorse Umane.

Talentia HCM

HR Administration

- Core HR*
- Onboarding
- Processi Amministrativi
- HR Intelligence
- HR Budget
- Organigrammi
- Virtual Assistant
- Social and Collaboration

Recruitment

- Gestione della selezione
- ATS

*Prerequisito per tutti i moduli

Talent

- Performance Management
- Talent Management
- Succession & Career
- Continuous Feedback

Learning & Development

- Training Management
- Learning Management System

Compensation

- Salary Analysis
- Pay Review

Continuous Feedback

La valutazione annuale è spesso percepita dai dipendenti come una prova stressante e rischiosa, trattandosi di una rappresentazione istantanea di tutto il lavoro svolto in un anno. Talentia risponde a questa preoccupazione proponendo il Continuous Feedback.

La piattaforma collaborativa consente a tutte le persone in azienda di condividere in modo immediato endorsement e commenti sui colleghi. Grazie a questo approccio, i feedback vengono raccolti in tempo reale e integrano la valutazione annuale con una prospettiva diversa e più ampia. I dipendenti possono anche ricevere premi in base ai risultati raggiunti e questo aumenta il coinvolgimento e costituisce un riconoscimento del loro contributo al business.

