

Scoprire nuovi talenti, velocemente

La forte concorrenza e la scarsità di competenze sta producendo una vera lotta per conquistare i talenti.

Le aziende devono implementare nuove strategie di talent attraction per essere competitive. Quando si ha una sola possibilità per fare una buona prima impressione, è essenziale essere in grado di coinvolgere i candidati in un processo di selezione snello ed efficace.

Per qualsiasi azienda è importante identificare rapidamente i candidati giusti e favorire il flusso di informazioni tra responsabili di selezione, candidati

e manager per concludere il processo con il miglior risultato possibile e, allo stesso tempo, fornire un'esperienza positiva ai potenziali nuovi assunti.

Talentia Recruitment ottimizza l'intero processo di selezione, automatizzando molte delle attività amministrative associate: dalle richieste di personale, alla scelta dei candidati fino all'assunzione e all'inserimento in azienda.

Selezionare meglio e in meno tempo

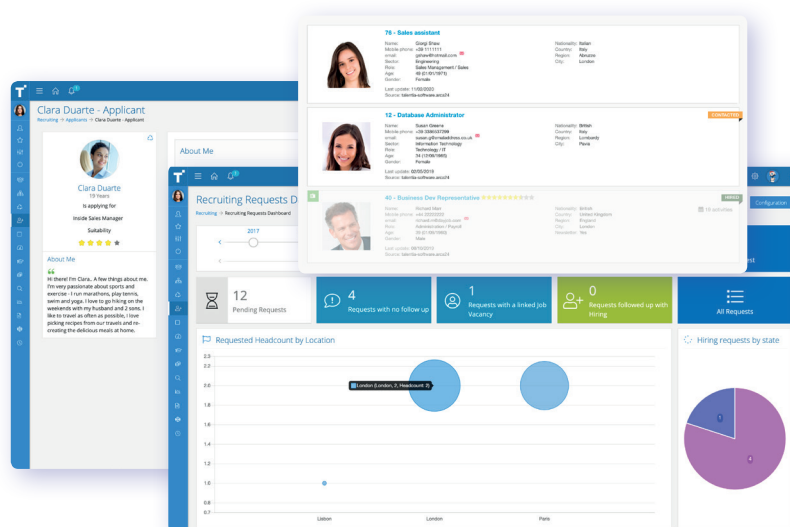
Gli strumenti di selezione integrati nel portale HR automatizzano e decentralizzano i compiti ripetitivi. Questo rende più fluide le attività amministrative e libera il tempo degli HR per concentrarsi su tematiche più strategiche. Pubblicare l'offerta di lavoro, svolgere i colloqui e selezionare i candidati in modo efficiente consente di ridurre sensibilmente il time-to-hire.

Il beneficio della soluzione non è dato solo dalla capacità di selezionare i candidati migliori, ma anche dal poterli classificare grazie a un motore semantico in grado di confrontare i CV dei candidati con le posizioni aperte per identificare quelli più in linea con il ruolo.

Con Talentia è possibile:

- Promuovere una cultura dello sviluppo attraverso la ricerca interna e i pool di talenti
- Automatizzare il processo di richiesta di personale attraverso workflow e task
- Attrarre i candidati giusti e offrire loro un'esperienza coerente e coinvolgente

- Favorire trasparenza e collaborazione tra gli attori coinvolti nel recruitment
- Risparmiare tempo e semplificare il processo di selezione con strumenti dedicati
- Ottenere maggiore visibilità grazie al multiposting, che permette di pubblicare facilmente le offerte di lavoro su vari job board e social network.



Talentia HCM aiuta a migliorare



Gestione dei documenti

Condivisione di documenti: CV, lettere d'impegno, contratti e valutazioni



Classificazione e matching

Analisi dei CV e ricerca semantica



Interviste

Valutazione dei candidati attraverso test di competenze, video e questionari



Job posting

Pubblicazione automatica delle offerte di lavoro su siti di recruitment e sui social network



Selezione

Gestione semplificata delle candidature

Recruitment interno

Bacheca interna

Pubblicare automaticamente le posizioni aperte sulla bacheca aziendale per consentire ai manager di suggerire profili e permettere ai dipendenti di candidarsi.

Ricerca interna

Cercare tra i pool di talenti già presenti in azienda e trovare i candidati adatti.

Selezione e assunzione

Disporre di un'unica vista sui candidati (interni ed esterni) per la selezione finale e l'assunzione.

Onboard

Definire i task, le attività e i milestone per assicurare un inserimento fluido in azienda, con Talentia Onboarding.

Recruitment esterno

Branding

Ottimizzare l'employer branding con layout personalizzabili integrati nella pagina Lavora con noi del sito aziendale.

Video Recruiting

I candidati possono accedere facilmente a sessioni video e registrare video interviste sui loro tablet o smartphone.

Test di competenza linguistica

Ai candidati può essere richiesto di rispondere a un test linguistico per valutare il loro livello di competenza. I test sono disponibili in inglese, francese, tedesco, italiano e spagnolo.

Test sulle soft skills

La valutazione delle soft skills dei candidati permette di avere una visione più profonda e completa del potenziale nuovo assunto.

Talentia HCM

Una soluzione HR per migliorare tutti i processi legati alle Risorse Umane

Talentia HCM

HR Administration

- Core HR*
- Onboarding
- Processi Amministrativi
- HR Intelligence
- HR Budget
- Organigrammi
- Virtual Assistant
- Social and Collaboration

Recruitment

- Gestione della selezione
- ATS

*Prerequisito per tutti i moduli

Talent

- Performance Management
- Talent Management
- Succession & Career
- Continuous Feedback

Learning & Development

- Training Management
- Learning Management System

Compensation

- Salary Analysis
- Pay Review

